



Zelfstandigen Bouw
Voor advies in bouw, hiel en techniek

ONL
VOOR Ondernemers



Bovib
Breedte organisatie voor ondernemers en bedrijven



NBBU



drs. W. Koolmees
T.a.v. de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Betreft: opvolging Wet DBA

Geachte heer Koolmees,

Allereerst willen wij hierbij onze waardering uitspreken voor de organisatie van de Kickoff-bijeenkomst 'Werken als een zelfstandige' op woensdag 24 januari en de open wijze waarop ieders inbreng bediscussieerd werd.

Naar aanleiding van de breed gedragen kanttekeningen op enkele punten van de kabinetsplannen t.a.v. de opvolging van de Wet DBA heeft u de aanwezigen uitgenodigd om oplossingen aan te dragen. Deze uitnodiging hebben wij gezamenlijk opgepakt. De door ons ontwikkelde oplossingen, voor zowel de lange als de korte termijn, behelzen de volgende elementen:

- de doelstelling van het regeerakkoord, namelijk het enerzijds bieden van zekerheid aan echte zelfstandigen en anderzijds schijnzelfstandigheid voorkomen, wordt door ons volledig onderschreven.
- bewust en gezond ondernemerschap wordt bevorderd.
- een tijdelijke oplossing moet volledige zekerheid vooraf bieden voor opdrachtgever en opdrachtnemer.
- het moet duidelijk zijn dat de Wet DBA met modelovereenkomsten niet langer van kracht is, alle twijfel hierover moet worden weggenomen.
- de bewuste keuze van de werkende tot ondernemer of werknemer staat centraal.
- schijnzelfstandigheid, gedwongen zelfstandigheid en oneigenlijk gebruik van de faciliteiten voor zelfstandigen worden effectief aangepakt.
- perspectief bieden voor werkenden aan de onderkant van de arbeidsmarkt.
- het zelfstandig ondernemerschap wordt wettelijk erkend en verankerd in het Burgerlijk Wetboek.
- oog voor evenwichtige financiering van het sociale stelsel in relatie tot fiscale voorzieningen

Graag gaan wij met u in gesprek over de door ons ontwikkelde oplossing teneinde te komen tot een breed draagvlak voor de uitdagingen binnen de arbeidsmarkt van morgen.

Met vriendelijke groet,
namens de volgende organisaties,



Maarten Post



Charles Verhoef



Hans Biesheuvel



Jurrien Koops



Rob de Laat



Leen la Riviere



Marco Bastian



Denis Maesen



OPLOSSINGSRICHTINGEN

De hieronder aangedragen oplossingsrichtingen zijn ingegeven vanuit de breed gedragen behoefte om te komen tot enerzijds een snelle en adequate oplossing van de huidige situatie rondom de wet DBA en anderzijds een structurele invulling tot stand te brengen van de positie van de zelfstandig ondernemer middels de ondernemersovereenkomst in het B.W.

Daarbij staat ons voor ogen dat in goed overleg met betrokken partijen en de betrokken ministeries gestreefd wordt naar invoering van een tijdelijke oplossing per 1 juli 2018.

Daarnaast staat ons voor ogen dat de komende twee jaar in enkele sectoren pilots worden opgestart om ervaring op te doen met de elementen die onderdeel kunnen gaan vormen van de in de wet te verankeren ondernemersovereenkomst. In samenspraak tussen organisaties van opdrachtgevers en opdrachtnemers en de betrokken ministeries worden deze pilots nader ingevuld, gemonitord, zo nodig bijgestuurd en geëvalueerd. Bij de nadere invulling van deze pilots zien wij meerwaarde in het gebruik maken van een door de zelfstandig ondernemer ingevulde en ondertekend verklaring, de zogenaamde Verklaring Zelfstandig Ondernemer. Deze verklaring behelst de expliciete keuze voor het zelfstandig ondernemerschap, het zich bewust zijn van de consequenties van deze keuze en de voorwaarden die aan het zelfstandig ondernemerschap worden gesteld.

Wij zijn ons bewust van de mogelijke effecten van de voorgedragen oplossingsrichtingen op de financiering van het fiscale stelsel voor ondernemers én op de financiering van het sociale stelsel. Naar onze mening dienen deze mogelijk effecten betrokken te worden bij de nadere invulling van de door ons voorgedragen oplossingsrichtingen.

Om te kunnen komen tot een snelle invoering van een tijdelijke oplossing zijn wij ons bewust van het belang dat dit zoveel mogelijk dient te passen binnen het huidige wettelijk kader. Daarnaast dient de tijdelijke oplossing in lijn te zijn met voorgestelde maatregelen in het Regeerakkoord. Een derde belangrijk element is dat de tijdelijke oplossing zekerheid vooraf geeft aan opdrachtgever en opdrachtnemer. Rekening houdend met deze drie elementen doen wij de volgende suggesties voor de invulling van de tijdelijke oplossing.

Om volledige zekerheid vooraf te krijgen dient te worden voldaan aan de volgende criteria:

- inschrijving KvK;
- btw-nummer;
- schriftelijke overeenkomst van opdracht of van aanneming;
- aanpak misbruik (voorkomen schijnzelfstandigheid en concurrentie op arbeidsvoorwaarden) door de volgende voorwaarden te stellen:
 - minimumtarief van € 18 of hoger.
 - het ontslaan van een medewerker om deze vervolgens tegen een lagere vergoeding als zelfstandige in te huren wordt gezien als misbruik.
 - tussen een vast dienstverband (voor onbepaalde tijd) en een overeenkomst van opdracht of aanneming bij hetzelfde bedrijf, dient een rustperiode te zitten (bijvoorbeeld drie maanden) om misbruik tegen te gaan.